



В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

А П Р Е Л Ъ
1983
21
ЧЕТВЕРГ
№ 15 (1303)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

В подразделениях предприятия началось обсуждение проекта Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. На собраниях идет заинтересованный разговор, вносятся предложения и дополнения к документу.

Одним из первых в обсуждении проекта Закона СССР о трудовых коллективах включился цех № 41. Выступая перед собравшимися, секретарь партийной организации цеха В. Г. Корнеев сказал о том, что важные положения этого необходимого документа подсказывают решение многих вопросов, возникающих в подразделении. Трудовым коллективам дается право самим рассматривать вопросы планирования, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения сохранности социалистической собственности и рационального использования материальных ресурсов, улучшения условий труда и многие другие.

Работники цеха приняли активное участие в обсуждении проекта Закона СССР о трудовых коллективах. На собрании выступили мастер В. Кулышкин, инженер-технолог А. Волков, старший мастер Н. Гаврилов, токарь В. Соболев. Они внесли ряд конкретных предложений, направленных на улучшение организации труда, работы с кадрами. Труженики цеха одобрили положения статьи 16, согласно которым трудовые коллективы вносят предложения об организации жилищно-коммунального хозяйства, а также участвуют в решении вопросов организации и деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций, развития коллективного садоводства и огородничества, личных подсобных хозяйств.

Общее собрание работников цеха приняло решение одобрить проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

ШАГ К БУДУЩЕМУ

НА ЛЕНИНСКОМ КОММУНИСТИЧЕСКОМ
СУББОТНИКЕ

Мне хочется начать свой репортаж словами Михаила Михайловича Лобанова, слесаря цеха № 20:

— Ленинский субботник — дело святое. В этот день надо дать как можно больше продукции отличного качества.

Сам Михаил Михайлович вышел на работу в 6 часов 15 минут. Этот субботник двадцать девятый для него с тех пор, как пришел в цех. И не только он один начал работать так рано. Бригадир расточников Виталий Акимович Быстров также включил свой станок в 6.15. Руководитель комсомольско-молодежного коллектива слесарей Юрий Почкин вышел на субботник вместе со своими ребятами, хотя сейчас находится в очередном отпуске.

Приведу еще одно высказывание — начальника учебно-производственного участка А. Васильева. Обращаясь к девятиклассникам, которые решили отработать в счет субботника в УПУ, он сказал:

— Субботник — это проявление любви советского человека к своей стране.

И это так. Недаром к нему всюду готовятся долго и тщательно, продумывают организацию труда до мелочей, чтобы достигнуть наивысшей производительности, чтобы отдача от каждого человека была как можно большей. Дать Родине максимум того, что можешь — цель благородная, и к осуществлению ее стремятся всюду.

Основные события субботника развернулись в производственных корпусах.

ЦЕХ № 102

Нина Матвеевна Железнова, инженер-технолог, подвела нас к профилиблочному станку:

— Вот, познакомьтесь. Мастер Иван Дорощевич Бородулин. В дни субботников всегда трудится на месте рабочего.

— Я не один, — сказал Иван Дорощевич. — Вместе со мной сегодня работает Николай Каравеев, честный, вдумчивый парень. О нем напишите. К делу относится очень хорошо.

Из группы мастера Бородулина мы прошли в бригаду В. Романовского, которая 16 апреля делала тысячную тележку под изделие. Работа спорилась.

— У вас она всегда так хорошо организована?

— Всегда, — ответил бригадир. — Людей мало, а результат нужен, без хорошей организации труда его не достигнешь.

ЦЕХ № 41

Револьверный участок. Вместе с токарями к станкам здесь встали контролеры Н. Холодова и Е. Евречки, нормировщик В. Кольцова.

— Радостно смотреть на них, весело, с настроением работают, — сказала наладчик Н. Галаева.

Подхожу к Нине Константиновне Холодовой.

— Я сама пять лет была токарем-револьверщиком — сегодня решила помочь своим.

— Вы контролер на этой же группе?

— Да.

Ст. кладовщик Клавдия Николаевна Русова пересчитывала колпачки и готовила их к отправке в цехи.

— Моя задача сегодня — без задержки снабжать смежников. Когда отправим все, что нужно, займемся уборкой.

Действительно, выполнит ли цех № 41 свою задачу полностью, если только произведет все, что предусмотрено планом субботника? Нет, конечно. Он должен прежде всего выполнить свои обязательства перед подразделениями, чтобы у них не нарушился четкий производственный ритм. Так что «горячие точки» субботника не только за станками, но и на складах, в инструментальных...

ЦЕХ № 20

Ровными рядами, поблескивая свежесточенными инструментами, лежали в инструментальной тумбочке фрезеровщика Анатолия Суворова уже готовые сверла, сосредоточенно трудилась токарь Лидия Ивановна Седова.

Спрашиваю ее бригадира В. Бруслова, как сегодня организована работа бригады.

— К субботнику мы подготовились заранее, все было на месте: и инструмент, и заготовки. Поэтому включились в работу сразу же, без раскачки. А когда с самого начала получается все, и дальше дело пойдет. Наша цель — выполнить восьмичасовое задание на 130 процентов.

ЦЕХ № 31

Мы обратили внимание на бригаду А. Сидорова. Да и невозможно было не обратить. Три челове-

Трудящиеся Советского Союза!
Повышайте производительность, эффективность и качество труда на каждом рабочем месте!

Работать по-ударному — наш патриотический и интернациональный долг!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1983 года.)

ка действовали «поточным» методом: один щипцами вытаскивал из печи раскаленную докрасна стальную болванку, другой тут же подхватывал ее, ставил на штамп и через минуту передавал третьему члену бригады на обрешной пресс. После минутной манипуляции на прессе в большой металлический ящик бросалась уже готовая штамповка. Вроде ничего особенного: три человека делают поэтапно одну деталь. В общем-то ничего, если не знать, что она весит 12 килограммов, и в целом за смену приходится поднимать тонну металла, и не видеть искр, веером разлетающихся от штампов во все стороны.

Выйдя из цеха, мы увидели совсем другую картину: чистую зеленую лужайку с ровными рядами деревьев, площадку для теннисного стола и несколько человек, «колдующих» на свободном клочке цеховой территории.

— Вот, делаем волейбольную площадку.

Мне вспомнилась статья в «Советском спорте» об одном предприятии, где прямо возле цехов были оборудованы спортивные площадки, и люди могли в обеденный перерыв с пользой провести время. Там, кстати, повысилась в результате дисциплина, меньше стало случаев пьянства на рабочем месте, снизилось количество больничных листов. У нас 31-й, по-моему, первый подобный цех. Здесь думают о людях, о том, чтобы после напряженной, в тяжелых условиях работы дать им полноценный отдых. Установили теннисный стол (собираются, кстати, и второй установить) — и меньше стало любителей домино. К тому же во время игры люди не курят. Тоже плюс. Приходят туда желающие и из других цехов, целые очереди собираются. А по-

чему бы везде не сделать небольшие спортивные городки? Недорого, удобно и полезно.

ЦЕХ № 105.

Везение в нашем деле играет немалую роль. Первый же человек, к которому я обратилась здесь, оказался юбиляром: 16 апреля исполнилось ровно десять лет с того дня, как Н. Вандакурова стала обойщиком 105-го.

— Тот день, случайно, не был Ленинским субботником, Надежда Григорьевна?

— Нет, была пятница. Я вышла на работу в пятницу, чтобы стаж не прервался. Раньше работала в торговле, сейчас здесь нравится.

Группа женщин-обойщиков вышла на субботник в полном составе, за исключением одного человека, отсутствовавшего по болезни. Женщины решили выполнить и его норму, трудились поэтому напряженно, «без перекуров». В 10.50 Надежда Григорьевна Вандакурова заканчивала шестой десятку кузовов детской коляски (дневная норма — 65). Она думала, что подруги по группе не помнят о ее юбилее, но они помнили и собирались поздравить ее после субботника. В этот день цех выпустил около 400 колясок.

Мы рассказали только о нескольких подразделениях, но в день Ленинского коммунистического субботника люди везде работали на совесть. Потому что иначе нельзя. Ведь этот субботник посвящен величайшей из людей и стране, рожденной в огне революции, вождем которой он был. Ростками коммунизма назвал В. И. Ленин субботники, и, выходя на них, мы выполняем его заветы и делаем шаг к тому будущему, о котором он мечтал, о котором думаем все мы.

Н. РОДНОВА.

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

Комитетом ВЛКСМ предприятия объявлен конкурс рефератов, посвященный 80-летию II съезда РСДРП и 65-летию со дня рождения комсомола. Конкурс продлится до конца октября. В нем могут принять участие комсомольцы и молодежь, лекторы, пропагандисты комсомольской политсети. Перечень тем рефератов включает в себя 31 название. Среди них — «В. И. Ленин о роли молодежи в революционном преобразовании общества», «Комсомол и проблемы организации социалистического соревнования молодежи», «Социальные проблемы молодежи. Забота общества о подрастающем

поколении в свете Конституции СССР».

Идет очередная переаттестация лекторов — членов общества «Знание», которая продлится до марта 1984 года. Началось создание республиканских, областных и местных комиссий, которые призваны координировать и направлять эту работу. Комиссию нашей первичной организации возглавляет заместитель председателя общества «Знание» предприятия Ю. Д. Дембицкий.

Все лекторы пройдут аттестацию в зависимости от квалификации, опыта, стажа лекторской деятельности. Более опытные — бесе-

дование в комиссии, менее опытные будут прослушиваться и рецензироваться непосредственно при их выступлениях в аудиториях или на расширенном заседании комиссии с участием лекторов-рецензентов из состава ведущих.

Нашей аттестационной комиссии дано право рекомендовать ведущих лекторов для выступления перед коллективами городских предприятий и учреждений, а также перед коллективами области.

Сможете ли вы сейчас быстро отличить в цехе мастера от рабочего? Вряд ли. Внешний вид у них практически одинаков. Нет у

мастера ни специальной одежды, ни других отличительных признаков. И вот для того, чтобы в случае необходимости можно было быстро найти его, и для повышения престижа мастера Совет мастеров предприятия и художественно-конструкторское бюро решили разработать специальный нагрудный металлический знак. Первый вариант эскиза отклонен, второй будет готов в мае. Попытка сделать нагрудный знак мастера на предприятиях нашего министерства предпринята впервые.

Вчера в учебно-производственном участке сдали выпускные

экзамены две последние группы десятиклассников. 182 человека закончили в этом году УПУ. Почти девяносто процентов из них присвоены рабочие разряды, в том числе одной трети ребят — с отличными оценками. Победители конкурса «Лучший по профессии», прошедшего недавно на участке, получили второй разряд без сдачи экзамена, а трое лучших — Николай Федоров (школа № 10), Валерий Хабибудинов (школа № 3) и Александр Пужонков (школа № 5) завоевали право выступить наравне со взрослыми в городском конкурсе «Лучший по профессии».

ЛЕНИНСКИЕ ЧТЕНИЯ

На предприятии накануне дня рождения основателя Советского государства прошли Ленинские чтения. В них приняли участие пропагандисты, политинформаторы, секретари партийных организаций.

На Ленинских чтениях была раскрыта тема «В. И. Ленин — продолжатель дела К. Маркса». С докладом «Марксизм-ленинизм и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР» выступил лектор общества «Знание» Л. Ц. Виленский. Он подчеркнул, что сегодня учение К. Маркса, Ф. Энгельса воспринимается еще глубже, так как оно — основа наших планов.

В содокладе члена парткома предприятия В. Е. Дуркина был обстоятельно раскрыт вопрос «Ленинское учение о партии нового типа», прослежена история становления КПСС.

Выступивший на чтениях секретарь парткома Е. А. Виноградов остановился на задачах, которые сегодня стоят перед пропагандистами, секретарями партийных организаций.



Торжественным, праздничным настроением пронизано 22 апреля, день рождения В. И. Ленина. В эти дни всюду проходят торжественные собрания, посвященные этой дате. Своими большими трудовыми делами советские люди подтверждают верность ленинскому пути.

Среди многих дел и забот наиболее важ-

ной остается забота о воспитании подрастающего поколения. Именно поэтому творческий отчет педагогического коллектива яслей-сада № 21 проходит сегодня, накануне дня рождения великого вождя. Он посвящен теме «Мы делу Ленина верны».

«Мы — внучата Ильича»

Фото Е. ПОМИНОВА.

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

Редакция начинает разговор о том, какие задачи предстоит решать цеховой партийной организации при реализации комплексного подхода в идеологической работе. В первую очередь надо добиваться, чтобы последовательно велась работа по каждому из трех направлений воспитания (идейно-политическому, трудовому и нравственному). Тема сегодняшнего разговора с секретарем партийной организации цеха № 9 Дмитрием Александровичем Виноградовым — трудовое воспитание в коллективе.

— В решении задач трудового воспитания значительная роль отводится производственному коллективу. Как правило, коммунисты — это авангард трудового коллектива. Они помогают претворять в жизнь мероприятия, способствующие повышению политической сознательности трудящихся, формирующие коммунистические отношения к труду. Социалистическое соревнование, движение за коммунистический труд — важные формы идеологической работы парторганизации. Что делается для их развития?

— За последние десять лет окрепло внутрицеховое социалистическое соревнование, усовершенствовались его формы. Соревнование среди смен, участков, среди бригад не оставляет равнодушным никого. В разработанном в прошлом году положении о социальном соревновании наряду с производственными показателями учитывается целый ряд факторов, отражающих общественную активность коллективов: разработка рационализаторских и рабочих предложений, развитие бригадной формы организации труда, участие в общественной работе и спортивных соревнованиях. Все оценки объективны, выражаются в баллах. А при подведении итогов индивидуального соревнования за присвоение званий «Лучший по профессии», «Ударник коммунистического труда» есть у нас элемент субъективизма. При повременной системе оплаты труда сложно сопоставлять, как работает тот или иной человек. Главным критерием оценки становится лишь активная рационализаторская работа. Это особенно ярко проявляется при ежегодном подтверждении звания «Ударник коммунистического труда». И простым голосованием за «подтверждение» мы способствуем явному принижению авторитета этого высокого звания. Все стороны морального облика работника нам зачастую неизвестны, видим лишь все внешнее. Внутренний мир, мировоззрение можно

выяснить, скорее всего, в личной беседе, когда слышишь откровенные высказывания человека, видишь его реакцию на события и явления нашей жизни.

— Что еще снижает эффективность движения за коммунистический труд?

— Наша нетребовательность в тех случаях, когда смотрим соответствующим ли тот или иной человек званию «Ударник коммунистического труда». Видимо, для повышения авторитета этого звания нужно требовательнее относиться к каждому соревнующемуся, вести свидетельства общественно-политической активности работника, где в течение года будут отражаться его дела. Для инженерно-технических работников вполне подойдет уже внедренное свидетельство (ЛТП), только его нужно уточнить. А цеховые комитеты, профбюро должны перед вынесением вопроса о подтверждении звания ударника коммунистического труда на общее собрание провести тщательный анализ общественно-политической активности претендентов.

— А что в Вашем коллективе делается для укрепления и развития лучших традиций?

— Традиции нашего цеха развивались и складывались в течение 30 лет (эта дата торжественно отмечалась в прошлом году). В цехе до сих пор работают 27 человек, трудовой стаж которых составляет 25-30 лет. Поэтому сохранять и преумножать наши славные трудовые традиции помогают воспоминания и советы ветеранов. У администрации и общественных организаций цеха тесный контакт со сторожками нашего заводского района города, их дельные советы не раз помогали в трудных ситуациях. Партийное бюро планирует создать летопись цеха.

Среди наших лучших традиций необходимо выделить безусловное обеспечение выполнения плана выпуска продукции. Коллектив цеха ни разу не допустил срыва

планов. По традиции ведется и передача наставниками своего опыта молодым рабочим. Уже многие годы своими силами цех обеспечивает подготовку кадров, используя возможности опытных работников, выпускников вузов, техникумов.

У нас всегда торжественно проходит чествование юбиляров, ветеранов труда, уходящих на заслуженный отдых. Держим мы и связь с ветеранами труда, ныне не работающими в цехе. Большинство членов коллектива активно участвуют в общественной жизни цеха, они работают в выборных органах, выполняют поручения, вовлекаются в спортивно-массовые мероприятия, помогают готовить цеховые вечера отдыха.

Среди других форм идеологической работы следует отметить регулярный выпуск стенной газеты, периодическое проведение рабочих собраний, вначале на участках, а затем общецеховых.

— Задачу формирования работника нового типа мы не решим без его активного участия в управлении производством. Именно поэтому большое значение приобретают рабочие собрания, которые могут стать настоящей школой воспитания, школой хозяйствования. Как проходят рабочие собрания у вас? Почему порою низка их действенность?

— Собрания в бригадах и на участках, в основном, проходят активно. Многие выступают, высказывают свою точку зрения. Особенно требовательный разговор ведется с нарушителями трудовой дисциплины, которые подвели свой коллектив. А вот на общецеховом собрании прогульщики встречаются не столь требовательное отношение. Почему? На мой взгляд, причина в том, что в небольшом коллективе люди лучше знают друг друга, более строго относятся к себе и окружающим.

— К тому же они теснее связаны коллективной ответственностью за результаты труда бригады, участка.

— Мне кажется, бригадное собрание — самое действенное средство воздействия на людей. Хочу остановиться на бригадах, где повременная оплата труда, где и раньше была в общем-то коллективная форма организации труда. Сейчас порой трудно оценить экономическую эффектив-

ность наших бригад, их самое главное достижение — повышение взаимной требовательности, ответственности за общее дело. Словом, моральный выигрыш налицо.

— Обеспечение подбора, расстановки кадров в соответствии с производственным опытом, специальностью, квалификацией — важное направление трудового воспитания. Как ведется эта работа парторганизацией Вашего цеха?

— Наша парторганизация имеет тесный контакт с администрацией цеха в вопросах подбора и расстановки кадров. Регулярно, один раз в год, на заседании партбюро рассматривается список действенного резерва кадров. Все внутрицеховые перемещения и назначения согласовываются с партбюро, цехкомом. Ну и, конечно, мы внимательно следим, как работает человек, занесенный в список резерва на выдвижение, помогаем ему повышать свою квалификацию, общеобразовательный уровень, даем ответственные общественные поручения.

В нашем цехе на повышение выдвигаются только работники из утвержденного на заседании партбюро списка резервов кадров.

— В Постановлении ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП» говорится: «Важное значение КПСС придает повсеместному утверждению ленинского стиля работы — стиля творческого, обеспечивающего научный подход ко всем общественным процессам, постоянную опору на массы, высокую деловитость, конкретность и требовательность, непримиримость к любым проявлениям формализма, бюрократизма, парадности. Партия подчеркивает: настрой на дела, а не на громкие слова — вот что нужно сегодня». Какие дела сегодня являются наиболее важными в Вашей партийной организации?

— Можно даже так сказать, что главное направление партийной работы в цехе — настрой на конкретные дела. Сейчас для нас особенно актуальными являются следующие вопросы: дальнейшее совершенствование форм социалистического соревнования, бригадной формы организации труда, улучшение работы с кадрами. Эти вопросы и будут рассматриваться на заседании партбюро, собраниях, причем при их подготовке особое внимание уделим выработке конкретных решений, способствующих устранению недостатков.

Л. ИВАНОВА.

В ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЙ КОМИССИИ

В соответствии с решением президиума профсоюзного комитета об объединении очередей на получение жилья и улучшение жилищных условий жилищно-бытовая комиссия профсоюзного комитета в апреле в основном завершила подготовительную работу. Принцип создания единого списка очередности на жилье обсуждался в коллективах предприятия, в ходе его составления были рассмотрены 1205 заявлений трудящихся. При этом профком руководствовался Указом Президиума Верховного Совета СССР от 7 декабря 1981 года, где разъяснено применение ранее действовавших законодательных актов, областных «Правил распределения жилой площади и учета граждан, нуждающихся в жилье», заводского «Положения по распределению жилой площади и учету граждан, нуждающихся в жилье».

При составлении списка очередности на жилье учитывались стаж работы на предприятии, площадь, занимаемая каждым членом семьи, условия проживания, количество работающих на предприятии членов семьи, а также факторы, дающие преимущество на получение жилья. В первую очередь квартиры даются участникам Великой Отечественной войны, многодетным семьям, инвалидам труда I и II групп, работникам, награжденным орденами, почетными званиями «Ветеран труда» и «Заслуженный ветеран труда». Такое право есть и у работников, завоевавших в нашем министерстве звания «Отличник качества», «Лучший по профессии», и у ударников пятилетки.

Список на получение жилья составлялся с учетом количества набранных баллов, при их равном количестве последовательность постановки в очередь определялась ранее существовавшим номером. Поскольку действовавшие до этого списки очередности составлялись в 1964—1965 годах через отдел кадров, ЖКУ и жилищно-бытовые комиссии, в документы были внесены уточнения. Из списков исключены лица, уволившись с предприятия или улучшившие свои жилищные условия; семьи, утратившие право на получение жилья, а также внесенные в списки без достаточных на то оснований. В соответствии с решением президиума профкома администрации предприятия от 13 апреля 1983 года из списков на получение жилья исключены те, кто проживает в отдельных благоустроенных квартирах и имеет более шести квадратных метров на каждого члена семьи. Было решено снять с очереди лиц, проживающих в комнатах благоустроенных коммунальных квартир (в каменных домах со всеми удобствами), если на одного человека приходится более семи квадратных метров. Оставлены в списках на получение жилья те, кто живет в деревянных домах без удобств, независимо от метража занимаемой площади. Следует отметить, что в цехах № 41, 42, 102, 105, транспортном к этой работе отнеслись без должного внимания и оперативности, что значительно задержало работу жилищно-бытовой комиссии. В подаваемых списках часто пропускались отдельные фамилии, не указывались полностью все факторы, дающие право на получение жилья в первую очередь тому или иному работнику.

Предварительные списки очереди на получение жилья вывешены в профкоме и на территории предприятия. До 5 мая в профсоюзный комитет можно подать заявления со своими замечаниями и предложениями; все они будут рассмотрены, после чего списки утвердим окончательно.

С. ЗАЙКИН,
председатель профкома
предприятия.

1. СТРАНИЦА, ИСПИСАННАЯ НАПОЛОВИНУ

ЧТО МОЖЕТ КОЛЛЕКТИВ

Как работает система воспитательного воздействия коллектива на личность? Все ли ее слагаемые используются эффективно? Где еще есть резервы? Пытаясь ответить на эти вопросы, мы решили детально исследовать положение дел в одном из цехов предприятия. Не для того, чтобы «указать перстом» на недостатки, а для того, чтобы выявить типичную картину. Выбор свой мы остановили на цехе № 105. Коллектив этот большой и не самый легкий. В 1980 году за нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка тринадцатой зарплаты здесь были лишены 18 человек, в 1981 году — 44, в 1982 году — 50. Уволены за прогулы в 1981 году пять человек, в 1982-м — четыре человека. Эти цифры, должна огорчиться, свидетельствуют не столько о том, что нарушения дисциплины участились, сколько о том, что к нарушителям стали применяться более жесткие меры. И все же нарушения есть, и их немало. Но с понятием дисциплины связаны не только явные факты ее нарушений: дисциплина — это и психологический климат в коллективе, и возможность профессионального роста, и организация производственного процесса. Значит, поле деятельности для воспитательной работы широкое. Что «сеют» и что «жнут» на нем разные звенья: наставники, мастера, бригады, рабочие собрания, общественные комиссии, комсомол, партийная организация и администрация? По пути рассмотрения каждого звена в отдельности мы и решили пойти. Итак, звено первое — наставничество.

Кто такой наставник? Человек, который учит жить в соответствии с нормами морали нашего общества, советует, как поступить в каждом конкретном случае. На производстве — человек, который прежде всего учит работать на совесть. Если он этой цели добьется, ему и другие задачи решить будет легче. Давайте условимся считать наставниками людей двух категорий: тех, которые обучают новичков своей профессии, сами обладая при этом высокими моральными качествами, (назовем их инструкторами-наставниками) и тех, кто занимается воспитанием своих подопечных не только во времена их ученичества, но и позже, если они в том нуждаются.

Система инструкторства-наставничества сложилась и хорошо действует на швейном участке. В группе мастера А. Кайновой наставники практически постоянные: В. Смирнова, М. Карасева и Н. Тимофеева. Всех новеньких закрепляют в основном за ними. В принципе коллектив на швейном установившийся, новые люди приходят не слишком часто, но даже если это и так, все равно каждого входящего нужно сделать своим в коллективе, а значит, заставить пусть не полюбить, но уважать работу швей, то есть передать не только свое умение, но и свое отношение к делу.

Вот что написал в своей книге «Призвание — быть рабочим» строгальщик, заслуженный рационализатор Белорусской ССР Леонид Иванович Потапович: «Твердо убежден, что специалист только тогда с полным основанием может называться мастером, когда передает свое умение и опыт другим».

К каждому делу человек может быть расположен или не расположен в зависимости от характера, темперамента, способностей. Чтобы быть швей, нужно прежде всего обладать завидным терпением. Целый день перед глазами строчка, строчка, строчка... И педаль машины нужно жать со строго определенным усилием — ни больше, ни меньше. То и другое грозит браком. Да и материал специфичный: винилскожа. И требования к качеству суровые. Счастлив наставник, когда попадает к нему такая ученица, как Наташа Дядина. Работала раньше

инструментальщицей. Для молодой девушки работа слишком проста. Сил много, хочется пользы приносить, а какая польза, когда выдашь инструмент — и опять стоишь? Ни морального удовлетворения, ни хорошей зарплаты. А здесь, на швейном, она почувствовала себя нужным человеком, видит конкретные результаты своего труда — два-три десятка комплектов коляски ежедневно. И наставница Валентина Федоровна Смирнова ею довольна.

Кредо инструкторов-наставников на швейном однозначно: нас учили — и мы учим. А как же иначе? Обычно ученицу сажают рядом с «учительницей», чтобы та все видела и могла вовремя подсказать и поправить. Но поскольку ей и самой нужно норму выполнить, основное учебное время — перерывы, предусмотренные режимом рабочего дня швей. Каждый два часа людям и машинам дается небольшой отдых. Во время его и показывают наставницы ученицам приемы работы. Три месяца в среднем длится ученичество. За это время наставники получают материальное вознаграждение — почти символическое: семь рублей в месяц. А как оценить моральные результаты обучения? Спокойное, доброжелательное отношение старшего товарища рождает ответное уважение не только к нему, но и ко всему коллективу.

В группе мастера Г. А. Майоровой учениц обычно закрепляют за Л. Капустиной, В. Соболевой, В. Кудрявцевой, А. Голубевой и В. Изотовой.

На других участках положение сложнее. В ПРИНе и на механическом, например, довольно часты нарушения трудовой дисциплины. Здесь инструкторов-наставников недостаточно, нужны наставники-воспитатели, но...

— Некого у нас делать наставниками, — сказали начальник БТЗ цеха Ю. Н. Кочнев и заместитель председателя цехового комитета Р. А. Сорокина. — 4,5 мужчин-сдельщиков пьют. Могут ли они воспитывать других?

Согласна: не могут. Им самим нужны воспитатели. В настоящее время, если и прикрепляют к таким новичкам с целью обучить их профессии, мастеру приходится постоянно контролировать обоих. Но неужели среди остальных тридцати двух человек не найдется десяти способных воздействовать на людей с нравственными изъянами? Может быть, дело в другом?

— В цехе не ведется работа по наставничеству, — считает председатель Совета наставников предприятия А. И. Саушкин. — Вопрос об этом поднимался на президиуме профкома и на профсоюзной конференции, но изменений нет.

Два года назад в составе цехового комитета был человек, отвечающий за состояние дел с наставничеством. Сейчас его нет. Не потому ли мне так и не смогли сказать, сколько же в целом по цеху наставников и не потому ли к двоим рабочим прикреплены наставники только тогда, когда они нарушили общественный порядок? За 2 года сменилось 4 председателя цехового комитета. Теperшний председатель, Виктор Петрович Гладков, не успев приступить к своим общественным обязанностям, надолго заболел и вернулся на работу лишь недавно. Но нельзя сбрасывать со счетов и тот факт, что чаще всего приходят в 105-й люди далеко не молодые и далеко небезупречные. Может быть, наставничество для них — недостаточно эффективный метод воздействия?

Итак, наставничество в воспитательном плане в цехе пока чистая «страница», поскольку широко использовать его пока нет возможностей. А другие формы воздействия на нарушителей? Тема следующего разговора — мастер, его роль в воспитательном процессе, его возможности.

Н. СИДОРКИНА

ЗА ЦИФРАМИ — ТРУД

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«Сознательная дисциплина и высокая организованность в работе трудовых коллективов, инициатива и активность, массовое техническое творчество членов коллективов — непременные условия интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса роста производительности общественного труда, повышения благосостояния советского народа, всестороннего развития личности».

(Из проекта Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями).

На день раньше срока, к 24 марта, выполнила квартальный план группа мастера Л.Л. Арзуманяна из цеха № 42. Это главный пункт обязательства группы на первый квартал 1983 года. Также хорошо обстоят дела и с выполнением остальных семи пунктов.

Вместо запланированного одного процента производительность труда выросла на 1,25 процента. 100 процентов продукции сдается с первого предъявления (по обязательствам — 98 процентов). И это не просто внушительные цифры, за ними — большой труд, умение работать с наивысшей отдачей, чему в немалой степени способствуют высокие разряды каждого члена бригады, а значит, постоянное стремление совершенствовать свое мастерство. Так, например, в первом квартале один из рабочих группы А. М. Ушаков повысил разряд слесаря с пятого на шестой.

Коллектив группы невелик, все-

го восемь человек. Шесть из них объединены в бригаду. Двое, И. А. Бедров и А. В. Виноградов, работают индивидуально. Оба высококвалифицированные слесари, имеют большой опыт и стаж работы. И. А. Бедров — старейший наставник.

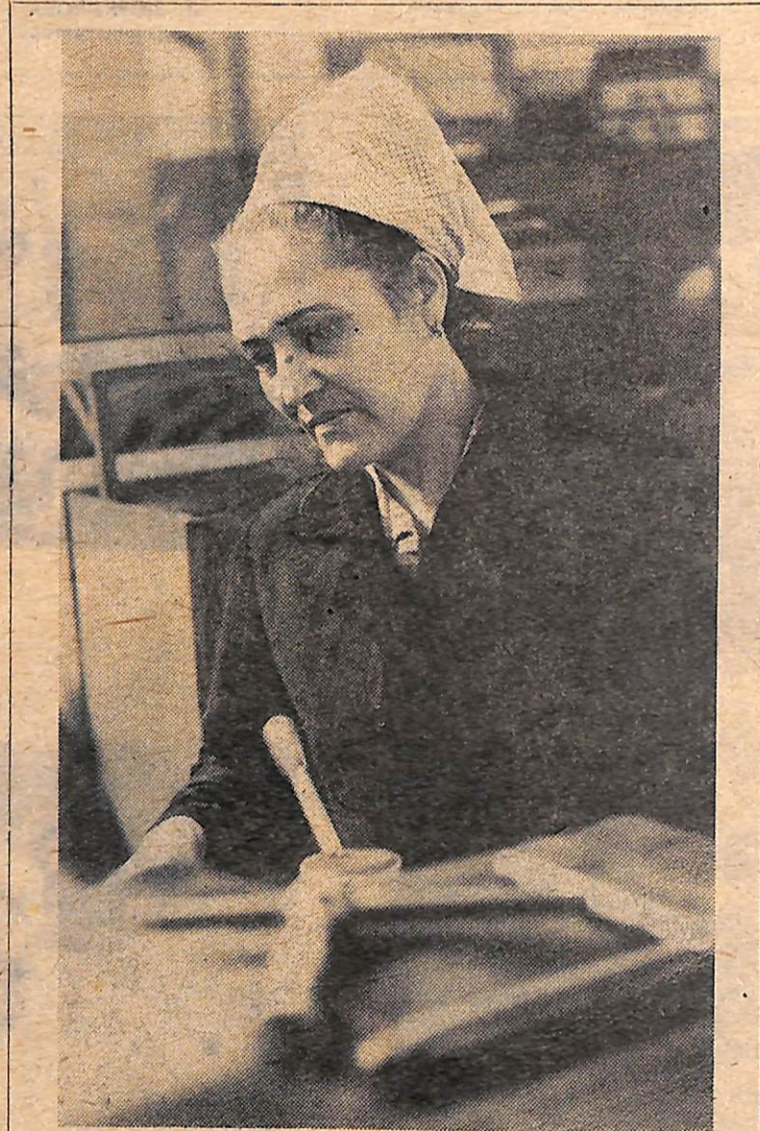
Бригада, возглавляемая коммунистом А. И. Ивановым, создана в апреле 1980-го. За два года она выросла в крепкий, всегда работающий слаженно коллектив. Бригада завоевала классные места среди подобных коллективов цеха, а также второй раз стала лучшей за год по заводу. Все члены бригады — ударники коммунистического труда, активные участники соревнования по лицевым счетам эффективности. За 1982 год каждым членом бригады сэкономлено более 500 рублей.

В бригаде образцовая дисциплина: за два последние года здесь не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Шестой пункт обязательств — рационализаторская работа. В марте было подано рацпредложение А. И. Ивановым и А. М. Ушаковым, направленное на изменение конструкции детали с целью сокращения трудоемкости ее изготовления. Предложение найдется на внедрении.

Высокий уровень трудовой активности, производственной дисциплины, инициативность, организованность позволили подтвердить группе почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Б. МОЛЬКОВ,
начальник БТЗ цеха № 42.



Нелегкую и ответственную профессию токаря Тамара Григорьевна Ключева освоила сравнительно быстро. Но не только освоила, а сумела найти в ней свое призвание. Сейчас Т. Г. Ключева имеет третий разряд и выполняет ответственные работы по изготовлению оснастки.

Тамара Григорьевна взяла обязательство выполнить личный пятилетний план за 4 года и 8 месяцев. И данное слово держит: план двух лет пятилетки успешно завершила уже к 12 сентября 1982 года. Сегодня она работает в счет июля 1983 года. Высокая трудовая дисциплина, ответственность за выполнение производственного задания в установленные сроки и с хорошим качеством — вот прочная основа ее трудовых побед.

В день суббота токаря цеха № 14 Т. Г. Ключева заняла свое рабочее место у станка и выполнила сменное задание на 130 процентов.

В. БАТУРИН,
начальник БТЗ цеха № 14.



НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ВЕТЕРАНОВ

Рано или поздно, но каждый из нас становится пенсионером. Жаль покидать родной завод, которому ты отдал лучшие годы своей жизни, жаль покидать и трудовой коллектив, в котором вырос профессионально, преодолевал вместе с товарищами встречающиеся в работе трудности, радуясь каждой трудовой победе коллектива, однако пенсионного возраста никто не минует. Провожая на заслуженный отдых — на пенсию, руководство, партийная и профсоюзная организации цехов и отделов предприятия высказывают много теплых слов в адрес ветерана труда, вручают ему подарки, приветственный адрес. Это замечательная традиция, которой нужно придерживаться.

Ветеран труда-пенсионер, уйдя с завода, долгое время находится под впечатлением всего, что сделал для него коллектив, провозжая на пенсию. Но вот ветеран труда исполняется 65-70 и более лет, а коллектив не поздравил его с днем рождения, никто не знает, как он живет, в чем нуждается.

Обидно? Да. Не секрет, что многие ветераны труда интересуются, как работает без него коллектив, близко к сердцу принимают все неудачи. Имея большой трудовой и жизненный опыт, ветераны могут дать толковый совет и помочь делом. Только нужно о них не забывать, относиться к ним внимательно и чутко.

Сейчас многие ветераны труда пришли работать на завод. Задача общественных организаций цехов и отделов — подумать и создать им необходимые условия труда с тем, чтобы пенсионеры как можно дольше поработали в коллективе. Общественным организациям цехов необходимо также взять на учет всех своих ветеранов труда-пенсионеров, наладить с ними товарищеские связи. Надо устраивать регулярные встречи молодых рабочих с ветеранами труда. И действовать необходимо совместно с Советом ветеранов труда. Такие встречи можно проводить в масштабе предприятия. Думаю, они принесут пользу как работникам завода, так и ветеранам труда. Нужно только хорошо их организовывать.

Ветераны труда-пенсионеры — потенциальный трудовой резерв коллектива предприятия, поэтому к ним надо относиться бережно, развивать и укреплять связь с ними.

И. СИНИЦЫН,
председатель Совета ветеранов труда.

Признательна ЛЮДЯМ

От всего сердца хочу поблагодарить цеховой комитет и начальника цеха № 14 Евгения Федоровича Лосева. Уже пять лет, как я на пенсии, но заботу и внимание этих людей ощущаю постоянно. Не было такого праздника, чтобы они не поздравили меня, не пожелали доброго здоровья. За это я им очень признательна. Ведь мы, старые, как дети, так нуждаемся в добрых словах, отзывчивости.

Хочу всем им в свою очередь пожелать доброго здоровья, успехов в нелегком труде.

Т. ПЛАВСКАЯ,
пенсионерка.



Первый слет бригад

Зал Дворца культуры «Октябрь» постепенно наполнялся людьми. Звучала музыка, готовились к выступлению самодеятельные артисты, настраивала инструменты вокально-инструментальная группа «Дивоцвет». Начинаясь вечер-чествование лучших бригад и бригадиров предприятия. Он стал как бы логическим завершением Ленинского коммунистического субботника, потому что проходил вечером 16 апреля, и вся атмосфера его говорила о глубоком уважении к человеку труда: и полный зал, и туш, звучавший в честь победителей, и кинокадры, запечатлевшие их, немного смущенных вниманием к себе, и цветы, врученные каждому вместе с почетной грамотой и ценным подарком, и дружные громкие аплодисменты, которыми встречали зрители каждую поднимающуюся на сцену бригаду. Шесть бригад признаны победителями социалистического соревнования 1982 года на предприятии: Г. Самохвалова, А. Иванова, М. Соколова, В. Шелепина, В. Королева и В. Бусарова. Обо всех рассказала на вечере его ведущая инструктор массового отдела Дворца культуры И. Краснослободцева. Вместе с ними в этот вечер чествовались и те, кому было присвоено звание «Лучший ра-

бочий завода», и те, кто награжден знаком «Ударник XI пятилетки». Слет бригад и бригадиров был проведен впервые, но показал, что подобные мероприятия будут и впредь пользоваться популярностью в городе, потому что главное в них — внимание к людям, забота об их досуге.

Н. АНДРЕЕВА.

Обрели друзей

10 апреля состоялась поездка академического хора ДК «Октябрь» в поселок Старая Купавна. Встреча с местным академическим хором была организована музыкальным отделом межсоюзного Дома самодеятельного художественного творчества трудящихся области и дала нам возможность показать друг другу и зрителям результаты творчества, обменяться накопленным опытом.

Коллектив академического хора Дворца культуры «Акрхин» — приветливый, обаятельный. Его руководитель Татьяна Александровна Фомина — человек неукротимой энергии. Прекрасен и сам Дворец культуры. Выступить в его зале — одно удовольствие. Здесь прекрасная акустика и практически не нужны микрофоны.

С большим интересом мы прослушали хор Купавны. Существует он пять лет, жаль только, что в его составе мужчин еще меньше, чем у нас. В основном хор поет женским составом. Уровень исполнения как народных, так и советских песен очень высок. А некоторые классические произведения хор пытается даже театрализовать.

На концертах таких коллективов еще и еще раз приходит

мысль о том, что многие произведения народного и классического репертуара, неповторимые в своем звучании и значении, нужно исполнять именно пропорциональным смешанным составом. Поэтому мы настойчиво приглашаем мужчин в наш коллектив. Поверьте, при нормальном количестве людей даже без особых способностей петь в хоре нетрудно, полезно и приятно. Обращаясь к женщинам, скажем тоже самое: если кто еще не решил придти, пусть это сделает быстрее. Будьте смелее!

Перед отъездом мы все вместе сфотографировались на память, был чай с общим импровизированным концертом. Мы расставались, чувствуя, что обрели новых друзей.

И. НЕШИНА,
солистка хора.

Научить любить землю

В кинотеатре Дворца культуры «Октябрь» ежемесячно проводятся тематические кинопоказы для детей: «Земля и на ней человек», «Продовольственная программа — дело всенародное», «Всегда на страже общественного порядка», «Слово о хлебе» и другие. Их цель — научить детей любить свою землю, свой край, относиться с уважением к творению природы и рук человеческих — хлебу. Кинопоказы помогают воспитывать у детей чувство Родины, гордость за свое Отечество, нетерпимость к отклонениям от норм коммунистической морали.

Л. ЗЮРКАЛОВА,
администратор.

Автомобиль — за рубль

Есть на улице Центральной маленький киоск «Спортлото». 31 марта в нем купила билет денежно-вещевой лотереи «Спринт» жительница села Ильинское. Развернув его, женщина ахнула: она выиграла автомобиль «Жигули». 2 апреля в этом же киоске сотрудница ОРСа института выиграла главный приз лотереи «Спринт» — автомашину «Волга ГАЗ-24». Машина обошлась ей в один рубль.

19 февраля в восьмом тираже билетов спортлото «5 из 36» двадцатидевятилетний водитель автобазы № 5 Е. Б. Панкратов угадал пять номеров по первому варианту заполненного им билета и три номера по второму варианту этого билета. Таким образом, общая сумма его выигрыша составила 10005 рублей. 9 марта Е. Б. Панкратов сел за руль купленной им на эти деньги автомашины «Жигули». 12 марта двадцативосьмилетний слесарь института А. В. Кислов в одиннадцатом тираже спортлото «5 из 36» в одном из пяти приобретенных им билетов угадал пять номеров. Выигрыш составил 10 000 рублей.

Н. МАМАЙКИНА,
начальник городского агентства спортивных лотерей.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

19—22 апреля

Новая цветная кинокомедия «Женатый холостяк» (киностудия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

23—26 апреля

Цветной широкоэкранный художественный фильм «К сокровищам авиакатастрофы» (США). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

29 апреля — 2 мая

Новый цветной художественный фильм «Приказ: перейти границу» (киностудия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

21 апреля в ДК «Октябрь» состоится встреча трудящихся предприятия с учеными института, посвященная Всесоюзному дню науки. Начало встречи в 18.30.

Инспекция Госстраха просит считать бланки строгой отчетности формы 203-а № 489250 недействительными в связи с их утерей.

В магазине № 18 «Спорттовары» городского торгового объединения левобережной части города поступили женские складные велосипеды «Кама» (производство Пермского машиностроительного завода), цена 98 рублей. Велосипеды можно приобрести за наличный расчет. Магазин находится по адресу: Театральный проезд, дом № 4 (помещение магазина уцененных товаров).

Магазин № 1 «Мебель» городского торгового объединения левобережной части города предлагает за наличный расчет и в кредит широкий ассортимент ковровых изделий отечественного и импортного производства.

Ковры ручной работы (производство Индии), цена 420 рублей за один квадратный метр, размер — 3х4, цена 1920 рублей; паласы ворсовые, размер — 2х3 метра, цена 450 рублей, 650 рублей.

Ковры безворсовые (производство Румынии), размер — 2х3 метра, цена 210 рублей; (производство Индии), размер — 1,2х2 метра, цена 105 рублей.

Ковер (производство Греции) изготовлен из 100-процентной шерстяной пряжи, цена 162 рубля.

Ковер Кайраккумского коврового объединения Таджикской ССР, размер — 1,37х2 метра, цена 223 рубля, 2х3 метра, цена 770 рублей. Магазин находится по адресу: улица Центральная, дом 6а.

В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ

Своеобразный рекорд установил токарь цеха № 41 В. Ю. Костычев. За четыре года работы он сумел нарушить трудовую дисциплину и общественный порядок одиннадцать раз. И виной всему — пьянство. А ведь Костычеву нет еще 27 лет. У него среднее образование. Но видно, образование не прибавило ему культуры: часто он появляется на работе с похмелья, учиняет скандалы в семье. Какое будущее готовит себе этот человек? И что интересует его в жизни? В 26 лет он — не комсомолец, то есть стоит в стороне от сверстников, от их дел и увлечений.

28 февраля товарищеский суд цеха № 41 рассмотрел дело В. Костычева. Вину свою тот признал и дал слово в корне изменить поведение. Учитывая полное раскаяние В. Костычева, суд решил объявить ему общественный выговор с опубликованием в печати. В случае повторения нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка суд будет ходатайствовать о направлении его в лечебно-трудовой профилакторий сроком на два года.

Одуматься не поздно. Было бы настоящее желание у Владимира трезво подумать о своем будущем.

Редактор Л. И. ЗОРИНА



Военно-технический спорт в фотографии

Помните мартовский праздник военно-технического спорта? Организация ДОСААФ предприятия и фотостудия «Образ» объявили конкурс на лучшую фотографию по этой теме. Сообщаем его итоги. В конкурсе приняли участие десять человек, которые представили более ста фотографий. Среди луч-

ших жюри отметило работы В. Новожилова, В. Кукушкина, С. Черепанова, Г. Колобкова, И. Вартановой, С. Никифорова. В Новожилову присуждена первая премия за серию фотографий, посвященную мотокроссу. «Лучший приз» — так называется снимок С. Черепанова, которому присуждено второе мес-

то. Третья премия досталась В. Кукушкину за серию фотографий по снегоходному спорту. Фотоконкурс показал, что «Образ» — дружный, работоспособный коллектив, который может всесторонне и на высоком уровне освещать любое массовое спортивное мероприятие. Комитет ДОСААФ и в дальнейшем

будет проводить подобные фотоконкурсы, так как это один из лучших способов пропаганды военно-технического спорта.

Ю. ЖЕЗЛОВ,
председатель жюри конкурса.

На снимках: слева — С. Черепанов, «Лучший приз»; вверху справа — В. Новожилов, «Лидеры»; внизу справа — В. Кукушкин, «Гонка на снегоходах «Буран»».

